

ZZP RISICOHECK

Hoeveel risico loop ik? Gebruik de Nowjobs Zzp Risicocheck.

Moet ik me zorgen maken? Is er nog ruimte in mijn bedrijf om met zzp'ers te werken – en hoe weet ik of ze aan de eisen voldoen? Met de Nowjobs Zzp Risicocheck weet je hoeveel risico jouw zaak loopt op een naheffing van de Belastingdienst of een succesvolle claim van een van jouw zzp'ers. Beantwoord onderstaande vragen, tel het aantal punten op en beslis of het nodig is om de relatie met 'jouw' zzp'ers anders in te richten, of een andere manier van inlenen van personeel te overwegen.

I WERKINDELING EN WERKTIJDEN

Ben jij de baas? Prima! Zet vooral de grote lijnen uit. Maar als je (te) veel in detail bepaalt voor jouw zzp'ers, dan kan een rechter of de Belastingdienst daar vraagtekens bij zetten. Hoeveel vrijheid geef jij?

1 Bepalen jouw zzp'ers hun eigen werktijden?

- | | |
|--|----------|
| a. Ja, dat mogen ze volledig zelf bepalen | 1 punt |
| b. Dit gebeurt in onderling overleg | 3 punten |
| c. Nee, ik als ondernemer bepaal de werktijden | 5 punten |

2 Bepalen jouw zzp'ers zelf hoe zij de werkzaamheden uitvoeren?

- | | |
|--|----------|
| a. Ja, dat bepalen ze volledig zelf | 1 punt |
| b. Dit gebeurt in onderling overleg | 3 punten |
| c. Nee, ze moeten zich houden aan mijn werkinstructies | 5 punten |

3 Hebben jouw zzp'ers al eerder dit soort werk gedaan, maar dan in vaste dienst?

- | | |
|---------------------------------|----------|
| a. Nee en dat controleer ik ook | 1 punt |
| b. Ik weet het eigenlijk niet | 3 punten |
| c. Ja, of waarschijnlijk wel | 5 punten |

4 Mogen jouw zzp'ers zonder jouw toestemming de werkzaamheden door iemand anders laten uitvoeren?

- | | |
|--|----------|
| a. Ja, als het werk maar goed gedaan wordt | 1 punt |
| b. Ja, maar wel in overleg met mij | 3 punten |
| c. Nee, daar zit ik niet op te wachten | 5 punten |

5 Hebben jouw zzp'ers andere opdrachtgevers?

- | | |
|---|----------|
| a. Ja, ik weet dat ze voor meerdere partijen werken | 1 punt |
| b. Weet ik niet | 3 punten |
| c. Nee, ik ben in de praktijk hun enige opdrachtgever | 5 punten |

II BELONING EN TARIEFSTELLING

Goed werk moet goed worden beloond. Logisch. Maar als jouw zzp'ers zonder jou financieel niet hun eigen broek kunnen ophouden, dan gaat er volgens de Belastingdienst iets mis. Reken eens mee!

6 Verdienen jouw zzp'ers minder dan € 38 per uur?

- | | |
|--------|----------|
| a. Nee | 1 punt |
| b. Ja | 5 punten |

 Betaal je jouw zzp'ers minder dan € 38 per uur? Dan geldt naar verwachting vanaf 1 januari 2027 een 'rechtsvermoeden van werknemerschap'. Beroept je zzp'er zich daarop, dan moet jij bewijzen dat het wél een zelfstandige opdracht was. Ongeacht hoe je verder scoort in deze check.

7 Hebben jouw zzp'ers invloed op hun uurtarief of vaste vergoeding?

- | | |
|---|----------|
| a. Ja, ze zijn zzp'er dus zij bepalen hun eigen tarief of vergoeding | 1 punt |
| b. Dit stel ik altijd in onderling overleg vast | 3 punten |
| c. Nee, ik bepaal in mijn eigen organisatie de uurtarieven/vergoedingen | 5 punten |

8

Krijgen jouw zzp'ers een hoger uurloon dan je vaste werknemers die hetzelfde werk doen?

- | | |
|--|----------|
| a. Ja, ze zijn zzp'er dus ik snap dat zij per uur duurder zijn | 1 punt |
| b. Ja, maar ik let wel op dat het niet te gek wordt | 3 punten |
| c. Nee, ze krijgen hetzelfde betaald als mijn vaste krachten | 5 punten |

9

Worden jouw zzp'ers doorbetaald tijdens periodes waarin ze niet werken?

- | | |
|---|----------|
| a. Nee, het zijn toch zelfstandige ondernemers? | 1 punt |
| b. Dat hangt van de omstandigheden af | 3 punten |
| c. Ja, ik betaal mijn vaste krachten toch ook door? | 5 punten |

10

Wie draait op voor de kosten van bijscholing (cursussen, trainingen of studie) van jouw zzp'ers?

- | | |
|---|----------|
| a. De zzp'ers zelf, zij zijn hier zelf verantwoordelijk voor | 1 punt |
| b. Dat hangt van de omstandigheden af | 3 punten |
| c. Ik, want die kosten maak ik voor mijn vaste krachten toch ook? | 5 punten |

III RISICO EN VERZEKERINGEN

Elke ondernemer loopt risico's. All in the game. Maar het is niet de bedoeling dat jij risico's gaat lopen die eigenlijk bij een door jou ingehuurde ondernemer liggen. Zijn de scheidslijnen voor de Belastingdienst duidelijk genoeg?

11

Zijn jouw zzp'ers ingeschreven bij de KvK?

- | | |
|--|----------|
| a. Ja en dat controleer ik ook | 1 punt |
| b. Ik weet het eigenlijk niet | 3 punten |
| c. Nee, volgens mij is dat ook niet per se nodig | 5 punten |

12

Als een van jouw zzp'ers schade veroorzaakt op het werk, is hij of zij dan aansprakelijk?

- | | |
|--|----------|
| a. Ja, het zijn toch zelfstandige ondernemers? | 1 punt |
| b. Dat hangt van de omstandigheden af | 3 punten |
| c. Nee, ik loop dat risico toch ook bij mijn vaste krachten? | 5 punten |

IV GEDRAG EN OMGANG BINNEN HET BEDRIJF

Je werkt graag met een goed ingespeeld team en probeert ieders kwaliteiten optimaal tot zijn recht te laten komen. Maar als er op de werkvloer geen enkel zichtbaar verschil is tussen jouw vaste krachten en jouw zzp'ers, waarom zou de Belastingdienst dat dan wel moeten zien?

13 Zijn jouw zzp'ers tijdens het werk herkenbaar als zelfstandig werkend voor jouw bedrijf?

- a. Ja, ze hoeven bijvoorbeeld geen bedrijfskleding te dragen **1 punt**
- b. Dat hangt van de omstandigheden af **3 punten**
- c. Nee, iedereen die hier werkt ziet er hetzelfde uit **5 punten**

14 Doen jouw zzp'ers werk dat tot het kernproces van je bedrijf hoort?

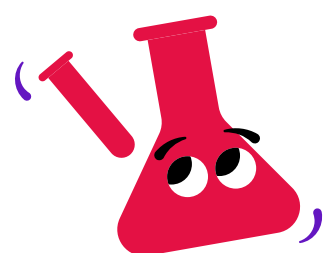
- a. Nee, het is aanvullend of ondersteunend werk **1 punt**
- b. Deels **3 punten**
- c. Ja, dit is de kern van waar mijn bedrijf of organisatie om draait **5 punten**

15 Gelden voor jouw zzp'ers andere bedrijfsregels, specifieke gedragsregels of voorschriften dan voor je vaste werknemers?

- a. Ja, ze hebben meer vrijheid, ik ben immers niet formeel hun 'baas' **1 punt**
- b. Deels wel, deels niet **3 punten**
- c. Nee, gelijke monniken, gelijke kappen **5 punten**

16 Gebruiken jouw zzp'ers eigen gereedschappen, hulpmiddelen, bedrijfsmiddelen of materialen die nodig zijn bij de uitvoering van de werkzaamheden?

- a. Ja, juist daarvoor huur ik zzp'ers in! **1 punt**
- b. Soms wel, soms niet **3 punten**
- c. Nee, mijn zzp'ers maken gebruik van onze eigen bedrijfsmiddelen **5 punten**



ALLE VRAGEN BEANTWOORD? TEL NU HET AANTAL PUNTEN OP VAN JE ANTWOORDEN.

16–32 punten

Je hoeft je geen zorgen te maken. De kans is klein dat jouw zzp'ers als schijnzelfstandigen worden aangemerkt. Je behandelt ze niet als gewone werknemers, ze dragen ondernemersrisico en ze werken ook voor anderen. Uit rechtszaken tegen onder meer NOS en Sanoma blijkt dat rechters dat doorslaggevend vinden. Houd wel rekening met het rechtsvermoeden van werknemerschap: betaal je minder dan € 38 per uur, dan geldt het rechtsvermoeden per 1 januari 2027 waarschijnlijk alsnog. Kijk vooral nog even terug naar vraag 6.

33–56 punten

Je zit in de gevarenzone. Het onderscheid tussen zzp'ers en vaste krachten is in jouw organisatie niet altijd even duidelijk. Betaal je ook nog onder de € 38,- per uur, dan komt het rechtsvermoeden van werknemerschap daar per 1 januari 2027 (naar verwachting) bovenop. Tijd om na te denken over andere manieren van flexpersoneel inhuren.

57–80 punten

Er is een grote kans dat de Belastingdienst jouw zzp'ers aanmerkt als schijnzelfstandig. Jij bepaalt wanneer ze werken, hoe het werk gedaan moet worden, hoeveel je ervoor betaalt en voor de buitenwereld is er geen verschil te zien tussen je vaste krachten en je zzp'ers. Linke soep, zo blijkt uit een aantal rechtszaken tegen onder meer Helpling en Uber. Wil je bespreken of het beter is om de inzet van zzp'ers te verminderen en te kijken of er andere opties zijn voor het inhuren van flexpersoneel? Neem contact op met Nowjobs en we denken met je mee.

WAT ZEGT DE RECHTSPRAAK?

Het Gerechtshof Amsterdam oordeelde op 16 juni 2026 dat de zzp'ers die via Temper werkten, uitzendkrachten zijn, en geen zzp'ers. De Rechtbank Amsterdam vond eerder dat taxichauffeurs die via de Uber-app werkten schijnzelfstandigen waren. Maar het Gerechtshof Den Haag oordeelde dat de zzp-chauffeurs van Transvision wél echte zelfstandigen waren: zij konden ritten weigeren en hun eigen tarieven bepalen, dus was er geen gezagsverhouding. De rode draad: het gaat niet om wat er op papier staat, maar om hoe het werk in de praktijk uitgevoerd wordt.

Wil je deze discussie helemaal niet voeren, maar voorsorteren op risicovrije inhuur van flexkrachten? Dan huur je flexibel personeel in dat in loondienst is. Nowjobs helpt je een flexibele schil op te bouwen waarop je kan rekenen, zonder zzp-*risico's*. Sparren over dé flexoplossing voor jou? Kijk hier.